



Pre-assessment alla Certificazione della Parità di Genere ai sensi della UNI PdR 125:2022

Modalità di erogazione: in videoconferenza

Milano, 19 e 26 settembre 2024

**16 ore di formazione
(orario 9.00-13.00 / 14.00-18.00)**














Descrizione

Il Pre-assessment offre un quadro dettagliato dello stato attuale dell'organizzazione rispetto ai requisiti stabiliti dalla UNI PdR 125:2022. Attraverso i risultati ottenuti, che includono un punteggio preliminare, l'organizzazione è in grado di prendere decisioni informate sulla prosecuzione del percorso. Questo può includere il perseguimento della certificazione di terza parte o altre iniziative correlate. Durante il corso di 16 ore, i partecipanti acquisiscono competenze fondamentali, come la capacità di condurre una gap analysis, di valutare gli indicatori del sistema, sviluppando un cruscotto dei KPI (Key Performance Indicator), e impostare un piano di azioni per la politica di parità di genere in azienda. I risultati e gli apprendimenti derivanti dal Pre-assessment consentono nell'immediato di avviare il processo preparatorio per la certificazione della Parità di Genere.








Contenuti formativi

-  Introduzione sul quadro concettuale della parità di genere in ambito lavorativo (gap di genere su partecipazione e retribuzione, nuovo concetto di discriminazione, obiettivi e strategie a livello europeo e italiano, leggi da richiamare nel quadro di riferimento).
-  Le linee guida sul Sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022.
-  Iter e parametri per il conseguimento della Certificazione della parità di genere.
-  Prima valutazione check-up sulla situazione aziendale di partenza nelle sei aree di indicatori previste dalla UNI/PdR 125:2022. Proiezione su foglio Excel specifico.
-  Lo scenario delle strategie aziendali tra criticità e opportunità. Analisi SWOT a supporto del piano strategico.
-  La costruzione del piano strategico di miglioramento triennale. La scelta delle azioni per il conseguimento di obiettivi legati alla parità di genere e lo sviluppo degli specifici indicatori chiave di prestazione (KPI) in seno all'organizzazione aziendale.
-  La preparazione documentale; approntare il sistema di gestione della parità di genere e farlo dialogare con altri eventuali sistemi di gestione presenti.
-  Il piano di monitoraggio dei KPI e delle iniziative.
-  I dispositivi regionali e nazionali a sostegno dei costi aziendali per la certificazione.
-  Le tematiche che concorrono alla messa a sistema del Benessere Organizzativo nella sua progressione strategica.
-  L'importanza di includere un Progetto di Welbeing & Inclusion nella strategia dell'organizzazione a sostegno della cultura del cambiamento e a garanzia della Certificazione di Parità di Genere.

Procedimento didattico

Il percorso formativo di seguito proposto affronta quindi il tema alla luce delle nuove regole con l'obiettivo di:



-  Introdurre correttamente il tema della cultura di genere e della valorizzazione delle differenze;
-  Far conoscere cosa prevede il quadro normativo di riferimento;
-  Far acquisire gli strumenti di base per applicare strategie di parità nella propria azienda;
-  Approfondire le linee guida per la gestione dei processi che portano alla certificazione;
-  Analizzare attraverso strumenti di assesment la situazione di partenza e implementare gli obiettivi di miglioramento.



Destinatari

Il percorso formativo è interaziendale e si rivolge a tutte le figure che in azienda si occupano della gestione di risorse umane (sviluppo e organizzazione, recruiting&selection, benefit&compensation, welfare manager, agile manager, responsabili formazione, ...).



Docenti



Prima giornata: **Marialuisa Di Bella**

Consulente e Project Manager esperta di Gender Equality, Work-Life Balance, Welfare aziendale e CSR, Co-founder di FareWelfare



Seconda giornata: **Elisabetta Dallavalle**

Esperta Benessere organizzativo e D&I, già Welfare manager Nestlè italiana, Presidente e Co-founder Osservatorio Benessere & Felicità, Consigliera del Consiglio Direttivo AIDP Lombardia



Attestato

Viene rilasciato un **Attestato di Partecipazione**



Materiale didattico

Slide del corso



Iscrizione

Per iscriversi compilare la **scheda** di iscrizione e inviarla tramite apposito **modulo** online

SCHEDA ISCRIZIONE → [SCARICA](#)

MODULO ONLINE → [QUI](#)
(per invio scheda)



Modalità di pagamento

Bonifico bancario intestato a TQM Srl
Intesa S. Paolo Ag. 1032
Coordinate bancarie:
IT64C03069484100000011059



Quota di partecipazione

Per **Soci** AICQ CN:
€200,00 + IVA 22% / ogni Partecipante
Per i **non Soci** AICQ CN:
€280,00 + IVA 22% / ogni Partecipante



Sede Via Mauro Macchi, 42



E-mail segreteria@aicqcn.it



Telefono 02 67382158